



PORTFOLIO RAZVOJNIH PROGRAMA

Jaka Lounge Human Capital



Cilj ovog portfolija je da pruži više informacija o našim razvojnim programima, kao što su treninzi i edukativni programi, kao i da pomogne našim klijentima da bolje razumeju sadržaj i cilj svakog od njih.

Na ovaj portfolio možete gledati i kao na dobar izvor inspiracije za naš budući dijalog o vašim konkretnim razvojnim potrebama.

Imate ideju? Hajde da razgovaramo!

LIDERSTVO SA UTICAJEM

„Kvalitet lidera se ogleda u standardima koje postavlja za samog sebe.“

- Rej Kroc



PROGRAM ZA NOVE LIDERE

“Vaš svakodnevni trud se isplatio i unapređeni ste u lidera. Šta dalje?”

Ukratko o programu:

Priprema pre treninga; 2 bloka sesija; aktivnosti posle treninga | 16 sati



UKRATKO

Ovaj program je namenjen uspešnom uklapanju zaposlenih koji su prvi put postali lideri u novu ulogu, kao i razvoju novog načina razmišljanja neophodnog za uspešno obavljanje uloge lidera.

KOME JE NAMENJEN TRENING?

Ovaj program dizajniran je za sve lidere koji su na ovoj poziciji po prvi put, idealno manje od 6 meseci.

ŠTA ĆETE NAUČITI?

- Kako da motivišete sebe i svoje zaposlene, kao i kako da upravljate njihovim učinkom
- Šta je emocionalna inteligencija i zašto je ona važna za lidere
- Kako da uspostavite odnos poverenja sa drugima
- Koji je Vaš stil poslovnog ponašanja i kako da ga upotrebite u vođenju ljudi
- Kako da uspešno utičete na druge



LIDERSKI PROGRAM

“Lideri doprinose realizaciji kompanijske strategije kroz stvaranje pobjedničkog duha, međusobne povezanosti i razvoj sposobnosti članova tima.”

Ukratko o programu:

Priprema pre treninga; 2 bloka sesija; aktivnosti posle treninga | 16 sati



UKRATKO

Ovaj program će pomoći liderima da razumeju i nauče tehnike i veštine vođenja drugih. Program će im pomoći da se lakše prebace sa prethodne ekspertske na novu, lidersku poziciju.

KOME JE NAMENJEN TRENING?

Ovaj program je primarno namenjen liderima koji vode timove koji su u svakodnevnoj komunikaciji sa klijentima, kao i onima koji rade na pozicijama koje podrazumevaju pružanje usluga i podrške klijentima.

ŠTA ĆETE NAUČITI?

- Šta je efikasna komunikacija, tehnike postavljanja pitanja, veštine aktivnog slušanja i davanja i primanja fidbeka
- Alati za planiranje razvoja
- Koučing GROW model
- Upravljanje stresom
- Upravljanje vremenom



TRANSFORMACIONI PROGRAM ZA LIDERE

“Ostani relevantan...”

Ukratko o programu:

3 modula; 3x3 bloka sesija | ~72 sata



UKRATKO

Ovo je liderski i menadžerski program namenjen onima koji se pripremaju za sledeći korak u svojoj karijeri. Program pruža uvid u najnovije liderske koncepte i preispituje i redefiniše trenutni način razmišljanja.

KOME JE NAMENJEN TRENING?

Ovaj program je namenjen iskusnim liderima koji se pripremaju za dalje napredovanje u karijeri ili koji se pripremaju za veliki iskorak u odnosu na trenutni način razmišljanja i rada.

ŠTA ĆETE NAUČITI?

Na ovom treningu ćete produbiti svoje razumevanje kompanijskih vrednosti, vizije, kao i liderstva u vašem okruženju kroz učenje o tome kako da primenite različite uloge lidera. Upravljanje neizvesnošću, promenama, kao i uvođenje inovacija su samo neki od koncepta na kojima će biti fokus tokom ovog programa.

Kroz dublje opažanje i analizu sebe, vašeg nadređenog, kolega, kao i članova vašeg tima, u drugom modulu ćete naučiti koji su Vaši talenti, kao i oblasti za razvoj.



360° FEEDBACK RADIONICA

“Šta vidiš kada se pogledaš u ogledalo? ‘Sebe, naravno,’ ti odgovaraš. Da, ali ko si ti tačno?”

Ukratko o programu:

Priprema pre treninga; 1 blok sesija; aktivnosti posle treninga | 8 sati



UKRATKO

360° feedback je specifična radionica koja se fokusira na sumiranje povratnih informacija koje zaposleni dobija od svog tima, direktno nadređenih, kao i od kolega. Feedback dobijen na ovaj način se upoređuje sa ličnom procenom osobe u fokusu, kao i procenom njegovog/njenog liderskog stila.

KOME JE NAMENJEN TRENING?

Radionica je namenjena svakom lideru koji želi da identifikuje oblasti za svoje dalji razvoj. Može biti korišćena kao početna tačka u kreiranju ličnog razvojnog plana ili transformacionog razvojnog puta lidera.

ŠTA ĆETE NAUČITI?

Kako vas vaše okruženje percipira. Koje su vaše jake strane, a šta je prostor za unapređenje u odnosu na tipičan profil jednog lidera.



STORYTELLING TRENING

“Verovatno se ne sećate spiska stvari koje treba da obavite, a koji ste ostavili kod kuće, ali se zato sigurno još uvek nasmejete kada se prisetite priče koju ste čuli tokom pauze za ručak na poslu.”

Ukratko o programu:

Priprema pre treninga; 1 blok sesije | 8 sati



UKRATKO

Odgovornost lidera je da oboji sliku budućnosti i da inspiriše svoj tim i kolege kako da stignu do tog cilja. Storytelling trening je idealno sredstvo putem kojeg će lideri moći lakše da predstavljaju viziju kompanije i dočaraju put kojim se ta vizija može ostvariti.

KOME JE NAMENJEN TRENING?

Ovaj program je za sve lidere koji se nalaze u ulozi gde često komuniciraju ideje, strategije i viziju, kao i za one koji žele da unaprede svoje veštine prezentovanja i motivisanja drugih koristeći veštinu “storytelling-a”.

ŠTA ĆETE NAUČITI?

- Kako da uspešno kreirate i prezentujete priču
- Kako da koristite priču da biste inspirisali ili približili svoj tim i kolege određenoj temi
- Kako da strukturirate vašu priču i šta je sve potrebno da biste efikasno preneli poruku



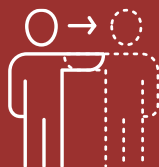
KOUČING TRENING



“... proces koji podstiče učenje i razvoj, i dovodi do poboljšanja rezultata...”

Ukratko o programu:

Priprema pre treninga; 2 bloka sesija; aktivnosti posle treninga | 16 sati



UKRATKO

Koučing je veoma važan alat za lidere koji im pomaže u razvoju ljudi. Uz koučing ćete pomoći vašim članovima tima da otkriju svoje potencijale i postanu samostalniji, kako da postavljaju bolje ciljeve i sagledaju različite opcije kako da ih ostvare.

KOME JE NAMENJEN TRENING?

Svim liderima u okviru srednjeg i višeg menadžmenta koji žele da unaprede svoje koučing veštine i rade na unapređenju svojih timova kroz koučing.

ŠTA ĆETE NAUČITI?

Kako da vodite kratke, ali efikasne koučing sesije koje su usmerene na pronalaženje konkretnog rešenja. Praktično znanje koje ćete, kao lider, primenjivati kroz dnevne zadatke sa svojim timom. Ovaj trening će Vam takođe omogućiti da usavršite nekoliko ključnih veština – postavljanje ključnih pitanja, aktivno slušanje, izgradnja odnosa sa drugima, podržavanje lične odgovornosti, kao i usmeravanje procesa razmišljanja i osnaživanje donošenja odluka kod drugih.





IMATE IDEJU?
HAJDE DA RAZGOVARAMO!

info@jakalounge.com
+381 11 40 99 586
www.jakalounge.com